

# 学位授权点建设年度报告



名称：国际商务

代码：0254

2025 年 2 月 28 日

## 一、总体概况

### （一）学位授权点基本情况

该学位点于 2016 年开始培养第一批研究生。目前，主要研究方向有：国际贸易规则与实务、欧亚地区经贸合作、国际投资与跨国经营。根据应用型、复合型、职业型的要求，为国家开放型经济体系建设培养具有良好职业操守和国际视野、具有较强跨文化沟通以及分析与解决问题能力的在涉外企事业单位、政府部门和社会组织从事国际商务经营运作与管理工作的\*\*高级国际商务专业人才。

该学位点学制：三年；2024 年底在籍研究生共 110 人。

### （二）学科建设情况

该学位点依托的国际贸易学科至今已有 40 余年历史，自 2003 年以来一直是新疆维吾尔自治区重点学科（2016 年成为新疆维吾尔自治区高峰学科，2022 年成为新疆维吾尔自治区优势学科）应用经济学的重要组成部分。此外，该学位点还拥有教育部国别区域研究备案中心“新疆财经大学哈萨克斯坦研究中心”（2017）、新疆普通高校人文社科重点研究基地“中国（新疆）与中亚区域经济合作中心”（2011），野马集团公司（2012 年建立，2021 年被自治区教育厅确定为重点建设基地）和新疆维吾尔自治区商务厅（2013 年建立，2021 年被自治区教育厅确定为建设合格基地）两个产学研联合培养研究生示范基地。

### **（三）研究生招生、在读、毕业、学位授予及就业情况**

严格按照《中华人民共和国教育法》《中华人民共和国高等教育法》《全国硕士研究生招生工作管理规定》和《新疆财经大学硕士研究生招生简章》，以及按需招生、全面衡量、择优录取和宁缺毋滥的原则，制定了《新疆财经大学国际经贸学院研究生招生管理方案》。同时，按照新疆财经大学研究生毕业条件和学位授予条件，注重研究生培养质量和就业去向。2024 年招生 37 人，在读 37 人，毕业 35 人，授予学位 35 人，年底就业率为 100%。

### **（四）研究生导师状况**

2024 年学位点共有国际商务专业硕士研究生导师 20 人，校外兼职硕士研究生导师 28 人。校内导师中，36 岁-55 岁 18 人,35 岁以下 2 人；教授职称 7 人，副教授职称 7 人；具有博士学位的导师 19 人。

## **二、研究生党建与思想政治教育工作**

思想政治教育队伍建设，理想信念和社会主义核心价值观教育，校园文化建设，日常管理服务工作。

学校高度重视研究生思想政治教育，配齐配强了研究生思政专职辅导员，学位点为每个年级配备一名硕导担任班主任。通过制度建设强化导师在研究生培养中的第一责任人意识，将立德树人融入研究生培养各环节，教育引导研究生培育和践行社会主义核心价值观。同时，培养了一支理想信念坚定、品学

兼优、具有先锋模范作用研究生党团队伍，深入开展思政集中教育学习，强化特色党团活动。

### （一）党建工作

一是夯实党建基础，切实履行党建工作主体责任。学位点所在学院党委书记切实履行好党建“第一责任人”职责。把第一责任人职责扛在肩上、抓在手上、落实在行动上。结合实际，组织召开研究生党支部党建工作专题会，研究制定全年工作计划、制度和措施，组织实施全年工作任务。不断增强从严治党的政治自觉、思想自觉和行动自觉，坚决落实党风廉政建设主体责任。

二是抓实研究生党支部的基层党建工作。为进一步推进党建机制创新工作，增强研究生支部基层党组织的凝聚力战斗力创造力，严格党内组织生活，切实落实党支部“三会一课”等制度，抓好对党员的教育管理。首先，严格研究生党员发展程序，严把“入口关”。积极引导新入校研究生递交入党申请书，2024年发展党员9名，预备党员转正4名。其次，加强党务管理，全面推行党务公开，积极按时足额缴纳党费，按时完成学位点所在学院党委交办的各项工作任务；第三，认真组织研究生党员积极开展线上和线下结合的专题学习和教育活动，认真学习了党的二十大报告、习近平总书记系列讲话精神和中央新疆工作座谈会精神等。每位研究生党员都能认真记读书笔记，并按要求撰写心得体会。研究生入党积极分子和预备党员参加学位点

所在学院分党校举办的党的理论知识的学习和实践活动。

## **（二）思政教育**

一是进一步强化班主任、辅导员进公寓值班制度，加强思政队伍培训工作。在学校思政督查检查中，研究生上课出勤率一直都在 98%以上，在年度校级思政评估中获得较好评价。

二是狠抓毕业生就业工作。积极联系用人单位，为毕业生开展就业指导讲座，并及时提供就业信息，想尽一切办法为研究生联系就业岗位，最大限度地保证研究生就业。

三是开展“三进两联一交友”，铸牢中华民族共同体意识。扎实有效地开展家国情怀教育、文化润疆、抵御和防范宗教向校园渗透工作以外，学位点所在学院领导、研究生导师、班主任、辅导员深入班级、研究生宿舍进行谈心教育工作，并主动与研究生家长沟通研究生的在校动态。

四是加强研究生的“三自”能力建设。成立学位点所在学院的研究生党员、分团委的公寓值班小组，安排每周进行相关“自律要求”的检查，并全力配合辅导员、班主任工作，服务学院全体研究生。

## **三、研究生培养相关制度及执行情况**

### **（一）课程建设情况**

一是持续优化培养方案，按照 MIB 教指委指导性培养方案要求优化课程设置的同时，保证课程教学效果，要求大多数课程采用研究性的考核方式，提高研究生学术研究能力和实践

技能。借助中央专项资金支持，2024 年重点完成《经济学分析与应用》课程的教学案例库和《国际商务实战与案例分析》课程资源及主文献库建设任务。《国际商务谈判》课程荣获学校第三批（2024 年）研究生课程思政示范课程及教学团队。1 名教师申报的案例荣获教育部与研究生发展教育中心主题立项案例。

二是继续积极与野马集团、新疆商务厅建设产学研联合培养研究生示范基地，满足研究生国际商务理论与实践相结合的需要。

三是进一步完善期中教学检查、同行专家听课、上课教师交叉听课、研究生评价及座谈会评价机制。及时反馈评价结果，对综合评价结果不佳的教师进行约谈；对综合评价结果优秀的教师给予表扬，在全院范围内分享交流经验。

## （二）导师遴选与培训

学位点所在学院严格按照《新疆财经大学研究生导师遴选及管理办法》选聘导师，硕士研究生导师每年遴选一次，并按照条件确定招生资格。2024 年学位点新增国际商务专业校内硕士研究生导师 4 人，新聘校外兼职硕士研究生导师 6 人。

学位点所在学院对新聘任的 4 位导师定期进行培训，使新聘导师能尽快熟悉研究生培养要求、培养制度、培养环节，提高培养质量。鼓励导师参加国内外的线上学术会议，掌握学科研究前沿，提升科研能力。加强对导师的监督与考核，时刻提

醒导师，未能认真履职或存在重大违纪行为、学术不端行为、指导毕业论文存在意识形态问题者将予以解聘。

按照《新疆财经大学研究生导师管理办法》《新疆财经大学全面落实〈研究生导师指导行为准则〉实施细则》，对指导研究生提出了具体要求。导师严格按照办法，为每位研究生制订个性化年度培养计划，吸纳和鼓励研究生参加导师课题研究，对研究生科研实践进行指导，并对研究生学术诚信和科学道德教育负有第一责任。从实施效果来看，导师的责任心明显加强，研究生的学术能力有所提升。

### **（三）师德师风建设情况**

一方面，强化导师第一责任人意识，要求导师具备良好的师德师风，另一方面要求导师依据《新疆财经大学学术道德规范》《新疆财经学术不端行为查处办法》《学位论文学术不端行为检测实施办法》《新疆财经大学研究生学位论文格式的规定》等制度，从学术道德、学术不端行为、研究生违纪处分等方面对研究生进行防范教育，规范学术研究行为。

### **（四）学术训练情况**

2024 年，国际商务专业硕士中共有 14 人次获得各级各类科研成果和学科竞赛奖励。荣获 2024 年“智欣联创”杯全国外贸单证岗位技能大赛团体一等奖 1 项（2 人）、二等奖 1 项（2 人）；2024 年全国高校商业精英挑战赛国际贸易竞赛 1 项团体一等奖 1 项（3 人）、团体二等奖 1 项（4 人）；第十

二届校级研究生学术论坛二等奖 1 项，优秀奖 2 项。获批 2024 年度自治区研究生科研创新项目立项 1 项，2024 年度校级研究生科研创新项目立项 3 项。

#### **（五）学术交流情况**

2024 年，国际商务专业硕士研究生参加国际学术会议 1 场，1 人在学术会议发言，邀请国内外专家举办 13 场有关前沿动态、热点问题的专题讲座。组织学生参加新疆营商环境大调研等学术交流活动，组织学生到新疆野马集团调研。

#### **（六）研究生奖助情况**

2024 年，国际商务专业硕士研究生获得自治区奖学金 2 人，自治区学业奖学金 20 人次。

### **四、研究生教育改革情况**

人才培养，教师队伍建设，科学研究，传承创新优秀文化，国际合作交流等方面的改革创新情况。

#### **（一）人才培养**

按照 MIB 教指委指导性培养方案要求优化课程设置，改革考核方式，强化实践教学，教学改革和研究成果及时转化应用到培养环节中。跨专业学生要求补修 2 门专业基础课。2024 年毕业及授予学位人数为 35 人，年底就业率为 100%。

#### **（二）师资队伍建设**

学位点所在学院教职工 89 人，教授 5 人，副教授 19 人，天池特聘教授 2 人，拥有教育部教指委委员 1 人，自治区级教

学名师 1 人，自治区级教学能手 1 人，全国教创赛区赛获奖团队 4 个，自治区“天山英才”2 人，自治区文化名家暨“四个一批”人才 1 人，“天池英才”博士引进计划 3 人，自治区级优秀共产党员 3 人。导师队伍中，95%以上的教师具有国外大学访学进修经历，形成一支职称和学历层次较高，学缘结构合理、年龄结构较优、教学和科研能力较强的师资队伍。

### （三）科学研究工作

依托新疆与中亚等周边国家的地缘和区位优势，学位点所在学院在中国（新疆）与中亚俄罗斯区域经济合作、贸易与投资等领域取得一定研究成果，形成了鲜明的研究特色。2024 年获批省部级课题 5 项，厅局级课题 7 项；出版学术专著 1 部；公开发表学术论文 50 篇，其中核心期刊论文 19 篇；5 篇咨政报告获得厅局级以上领导批示。

### （四）国际合作交流情况

学位点所在学院承办 2024 年第二届中哈经贸合作论坛暨人才交流会，来自中国新疆霍尔果斯市经济开发区管理委员会、哈萨克斯坦阿克托别州朱巴诺夫大学的 50 人参会，中哈双方各有 8 名专家发表主旨演讲。

## 五、教育质量评估与分析

学科自我评估进展及问题分析，学位论文抽检情况及问题分析。

## **（一）学科自我评估进展及问题分析**

### **1、自我评估进展**

对标评估指标体系，在师资队伍、培养方向、人才培养数量质量和特色、课程教材质量、科学研究及社会服务、学术交流、条件建设和制度保障方面不断完善，现已经完成 2024 年相关数据采集和年度建设报告。

### **2、主要问题**

一是 2024 年一志愿上线研究生数量不足，录取 3 人，调剂 32 人，推免辅导员 2 人，共招生 37 人。二是两个产学研联合培养研究生示范基地的作用有待进一步发挥。三是业界导师作用尚未充分发挥。四是高水平科研成果数量不多。

## **（二）学位论文抽检情况**

2024 年，提交抽检学位论文 2 篇，目前尚未收到抽检结果；2023 年 2 篇抽检学位论文的结果为合格。

## **六、改进措施**

针对问题提出改进建议和下一步思路举措。

### **（一）扩大和改善生源**

除继续接纳优秀的推免生外，重点做好国际商务专业硕士研究生的招生宣传力度，扩大生源；严把招生复试环节，优化生源质量。

### **（二）有针对性地开展服务新疆地方外贸发展**

继续加强与地方政府和涉外企业的联系，积极推荐优秀

研究生在实习基地实习实践。聚焦“十大产业集群”和中国（新疆）自贸试验区建设，针对地方政府和企业的需求，联合开展课题研究，主动服务新疆与周边国家开展高质量对外经贸活动。

### **（三）充分发挥产学研联合培养研究生示范基地的作用**

继续主动加强与野马集团、新疆商务厅的联系，争取新增示范基地 1 个，充分激发业界导师和国际商务专业硕士研究生的潜能，发挥产学研联合培养研究生示范基地的作用最大化。建设 2-3 个研究生实习实践基地，增加集中实习比例，提高研究生在基地的就业率。

### **（四）调动和发挥业界导师的积极作用**

2024 年需要在继续增加业界导师数量的同时，通过举办年会持续加强与业界导师的联系，充分发挥业界导师在指导研究生实践能力和学位论文等方面的积极作用。

### **（五）继续积极搭建平台促进形成高水平科研成果**

学位点所在学院通过继续开展学术讲座、科研小学期、国内外访学、经验交流借鉴等多种形式和渠道，积极搭建各类科研平台，努力提升导师和研究生形成高水平科研成果的能力。